



# PLAN DE GESTIÓN

ELECCIONES NOVIEMBRE 2025

Una gestión con visión familiar  
y **compromiso con el cambio!**

vota **4**  
por el **4**

**#ABELGAMARRA**  
**PRESIDENTE**



VERSIÓN OCTUBRE 2025



## PROPUESTAS A NIVEL LEGAL / ECONOMICO

### 1. PROPUESTA DE NUEVO ESTATUTO PARTICIPATIVO:

El 03 de enero del año 2026 entregaremos nuestra propuesta de nuevo estatuto a una comisión de reforma (no Reelección, no doble voto, ampliar las sedes para las asambleas, uso de plataformas virtuales, límites de gastos, no listas únicas en elecciones, entre otros), para su análisis, corrección, aportes y publicación, con el objetivo que los asociados emitan su opinión y sugerencias. En febrero del año 2026 se convocaría la Primera Asamblea General Extraordinaria Permanente para validar la propuesta.  
(Desde el primer trimestre).

### 2. PROBOSQUE:

Tomaremos acciones inmediatas para poner en conocimiento del asociado el tema PROBOSQUE, y plantear soluciones.  
(Desde el primer trimestre).

### 3. AUDITORIA FORENSE:

Haremos conocer la situación Económica Financiera en que se recibe la administración. En enero 2026 se convocara la licitación de una Auditoría Forense a las anteriores gestiones, en caso de encontrar responsabilidad no habrá impunidad.  
(Desde el primer trimestre).

### 4. SITUACION LEGAL:

a.- Impulsaremos los procesos judiciales pendientes para no permitir impunidad y resarcir el daño ocasionado al Club El Bosque.  
b.- Se revisaran todos los casos de asociados que han denunciado abuso de autoridad o que incluso hayan sufrido la pérdida de sus derechos como asociado.  
(Desde el primer trimestre).

### 5. COMPRAS:

Estandarización de los procedimientos de adquisición de Bienes y Servicios con transparencia y sin intermediarios.  
(Desde el primer trimestre).

## PROPUESTAS ADMINISTRATIVO/ORGANIZATIVAS Y EXPERIENCIA DEL SOCIO

### 6. BUEN GOBIERNO CORPORATIVO:

Implementar un conjunto de normas que regulen el buen funcionamiento del Club a nivel de dirección y de organización. (Desde el primer trimestre).



### **7. RESPONSABILIDAD AMBIENTAL:**

Reforestaremos la zona del Bosque Alto e instalaremos un sistema de riego tecnificado. Implementaremos un sistema de reciclaje promoviendo la responsabilidad ambiental. (Desde el segundo semestre)

### **8. ALIMENTOS Y BEBIDAS:**

Mejorar la selección de contratación de las empresas concesionarias de alimentos. Buscaremos de mejorar la calidad de las ofertas gastronómicas y del servicio, con precios accesibles. (Desde el primer trimestre).

### **9. SEDE PLAYA:**

Poner en funcionamiento la sede de Playa para atención los 365 días del año, para entrenamientos deportivos, eventos sociales, alquiler de bungalows, etc. (Desde el primer trimestre).

### **10. INNOVACION:**

Mejoraremos la Plataforma Digital creando una aplicación (APP), "EL BOSQUE", que facilitara el acceso a los servicios al asociado, como reserva de bungalows, pago de cuotas, consultas rápidas, reservas para todas las instalaciones del club (parrillas, disponibilidad de canchas, invitados, talleres, información de entrenamientos, entre otros). Se implementara también, un sistema de atención directa entre asociados y directivos, "Aló Bosque". (Desde el segundo trimestre).

### **11. SEGURIDAD:**

Mejoraremos el sistema de vigilancia interna a través de cámaras de video 24/7. (Desde el segundo semestre).

### **12. INVITADOS:**

Implementaremos el sistema de control e identificación de invitados con pulseras de colores. (Desde el segundo semestre).

### **13. RENOVACION DE JUEGOS INFANTILES:**

Mejoraremos las áreas para niños en aspectos como seguridad y aumento de la capacidad de acogida, permitiendo que más menores disfruten de las instalaciones del club. (Desde el segundo semestre).



#### **14. AMBIENTES PARA ADULTO MAYOR:**

Implementaremos ambientes para el descanso y disfrute de los asociados vitalicios y adultos mayores. (Desde el segundo semestre).

## **PROPUESTAS A NIVEL DEPORTES – RECREACIÓN**

#### **15. COMITES:**

Reactivar y asignar los recursos necesarios para su buen funcionamiento e impulsar su participación en competencias nacionales. Los presidentes de los comités serán elegidos por los socios inscritos en ellos por votación. Se implementarán talleres gratuitos para socios e hijos.

(Desde el primer trimestre).

#### **16. CAMPAMENTO “EL FORTIN”:**

Reactivaremos y fortaleceremos esta zona histórica del Club, que favorece el desarrollo del carácter y la autosuficiencia de los niños y jóvenes a través de su participación en una amplia gama de actividades al aire libre con programas educativos y de recreación.

(Desde el primer trimestre).

#### **17. AREAS DEPORTIVAS:**

Mejora de todas las zonas deportivas en las tres sedes. Impulsaremos la implementación de nuevas actividades como; tiro con arco, ciclismo, downhill, padel, paint ball, entre otros. (Desde el segundo trimestre).

**18. SAUNA:** Mejora de las instalaciones en las diferentes sedes.

(Desde el segundo trimestre).

## **PROPUESTAS A NIVEL SOCIAL – CULTURAL**

#### **19. CAPILLA:**

Ampliaremos los servicios de la Capilla, para ceremonias religiosas como renovación de votos, matrimonios, aniversario de bodas, bautizos y confirmaciones, tanto en sede playa como en sede de Chosica. (Desde el primer trimestre).



## PROPUESTAS DE DESARROLLO

### **20. ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL:**

Que comprenda las tres sedes, a corto, mediano y largo plazo. Priorizando el orden, la sostenibilidad financiera y el concepto de club campestre, evitando la realización de obras sin sustento.

( Desde el segundo trimestre)

### **21. OPTIMIZACION ENERGETICA :**

- a. Se harán las gestiones para el cambio De GLP a Gas Natural, en la sede de Surco.
- b. Instalación de luces con sensores de movimiento.
- c. Implementaremos iluminación con energía renovable con paneles solares en las áreas de parrillas.

(Desde el segundo semestre).

**vota**4  
por el **4**

---

**22 noviembre**  
(Sede Surco)

**23 noviembre**  
(Sede Chosica )

---



Una gestión con visión familiar  
**y compromiso con el cambio!**

Síguenos en:

